

Akceptuję: OK

- projekt -

**Uchwała Nr
Rady Gminy Zagnańsk
z dnia 2026 r.**

***w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zagnańsk***

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 49 ust. 1 i 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2026 r. poz. 515), Rada Gminy Zagnańsk uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zagnańsk w brzmieniu określonym załącznikiem Nr1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr 51/VIII/2023 Rady Gminy Zagnańsk z dnia 2 czerwca 2023 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zagnańsk.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zagnańsk.

§ 4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie od dnia 1 września 2026 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, w drodze regulaminu określa dla nauczycieli wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i świadczenia, o którym mowa w art. 53a oraz dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 wyżej cytowanej ustawy.

Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1650) regulamin w brzmieniu dotychczasowym zachowuje moc prawną nie dłużej niż 18 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

Podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne bowiem ma na celu dostosowanie aktu prawnego do aktualnie obowiązujących przepisów prawa a także uaktualnienie zapisów w niej zawartych.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela niniejszy regulamin będący załącznikiem do niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach
oświatowych prowadzonych przez Gminę Zagnańsk**

**Rozdział I
Przepisy ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zagnańsk, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zagnańsk,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt1,
- 3) oddziale - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka,
- 5) ustawie Karta Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515 z późn. zm.),
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.),
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

- §3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela.
- 2.** Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego lub wypadkowego.
- 3.** Zasady ustalania okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa §7 rozporządzenia.
- 4.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów uprawniających do dodatku.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

- § 4.1.** Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
- 2.** Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
- 1) *w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:*
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) osiąganie pozytywnych efekty edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dziećmi w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;
 - 2) *w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:*
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi u uczniów nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania uzależnieniom, agresji i patologiom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - f) aktywne i szczególnie efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) *w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:*

- a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
- b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
- c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) *w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:*

- a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
- d) szczególne zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
- e) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
- f) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;
- g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

5) *w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:*

- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomagania ucznia,
 - c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
 - e) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 6) *w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:*
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,

- b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
- c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

3. Dodatki motywacyjne przyznaje się kwotowo na czas określony, ale nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w następujących okresach:

- a) od stycznia do czerwca danego roku kalendarzowego,
- b) od września do grudnia danego roku kalendarzowego.

4. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 15 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny jest pomniejszany za okres nieobecności w pracy spowodowanej niezdolnością do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz wypadkowego.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1. stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2. sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) mentora.

2. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Liczba oddziałów	Miesięczna kwota dodatku w złotych
1.	dyrektor szkoły	do 10	od 300,00 do 1 100,00
		od 11 do 16	od 500,00 do 1 400,00
		od 17 do 25	od 900,00 do 1 600,00
		powyżej 25	od 1 000,00 do 1 800,00
	wicedyrektor szkoły	od 12 do 16	od 300,00 do 600,00
		od 17 do 25	od 400,00 do 700,00
		powyżej 25	od 700,00 do 1 000,00
3.	nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy		300,00
4.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym		300,00
5.	opiekun stażu, za każdego nauczyciela powierzonego opiece		30,00
6.	mentor, za którego nauczyciela powierzonego opiece		30,00

3. Nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) są uprawnieni przez okres sprawowania funkcji, jednak nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze lub sprawowanie funkcji w zastępstwie.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Prawo do niniejszego dodatku wygasa natomiast w ostatnim dniu miesiąca, w którym ustaje pełnienie powierzonych obowiązków.

6. W przypadku zbiegu uprawnień do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w § 8 lub § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 7% godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.

3. W przypadku wykonywania pracy zarówno w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia, jak i w § 9 rozporządzenia – nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

Rozdział VI

Nagrody inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§8.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego 50% tej kwoty przeznacza się do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem na nagrody dyrektora i 50% do dyspozycji Wójta Gminy Zagnańsk z przeznaczeniem na nagrody wójta.

2. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej wynosi:

- a) od 2 100,00 zł do 4 000,00 zł – nagroda wójta;
- b) od 1 500,00 zł do 2 000,00 zł – nagroda dyrektora szkoły.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej pięć z następujących kryteriów:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzanych w szkole,
- b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach,
- c) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- d) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne,
- f) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- g) prowadzi znaczną działalność wychowawczą w klasie lub szkole,
- h) zabiega o pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- i) organizuje formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
- j) doskonalą własny warsztat pracy.

5. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze nagrodę przyznaje się za:

- a) efektywność działań i organizację pracy placówki poprzez dobór zatrudnionej w niej kadry, umiejętność planowania i organizowania pracy,
- b) szczególne osiągnięcia szkoły,
- c) dbałość o mienie szkoły i wzbogacanie istniejącej bazy,
- d) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wykorzystanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,
- e) współpracę ze środowiskiem lokalnym, rodzicami, organami samorządowymi, organizacjami społecznymi oraz innymi instytucjami.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

7. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach wójt - w stosunku do dyrektorów oraz dyrektor za zgodą wójta – w stosunku do nauczycieli może przyznać nagrodę w innym terminie.

8. Nagroda wójta może być również przyznana nauczycielowi oraz nauczycielowi któremu powierzono funkcje kierownicze, z inicjatywy Wójta.

9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta występuje dla nauczycieli dyrektor szkoły. Wniosek należy złożyć do 20 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr1 do niniejszego regulaminu.

10. Nie przewiduje się jednoczesnego wyróżnienia nauczyciela nagrodą Dyrektora Szkoły, Wójta Gminy Zaganańsk, Kuratora Oświaty i Ministra Edukacji Narodowej.

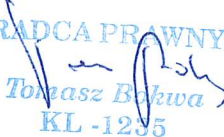
11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§9.1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzane w trybie i na zasadach jego ustanawiania.
3. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.


RADCA PRAWNY
Tomasz Bokwa
KL-1295

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Zagnańsk**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Zagnańsk Panu/i

.....

(imię i nazwisko nauczyciela)

Zatrudnionemu/ej w

(nazwa szkoły, placówki)

.....

.....

(stanowisko)

.....

Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(miejscowość, data)

.....

(pieczęć i podpis dyrektora szkoły)