

Acceptuję

PROJEKT

Uchwała 28.03.2026

**UCHWAŁA NR .../IX/2026
RADY GMINY ZAGNAŃSK
z dnia 27 marca 2026 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Zagnańsk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j. t. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz przepisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (j. t. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) Rada Gminy Zagnańsk uchwała, co następuje:

- § 1.1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Zagnańsk Wojciecha Ślefarskiego w wysokości 21 070,00 zł, w tym:
- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 11 100,00 zł,
 - 2) dodatek funkcyjny – 3 400,00 zł,
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 4 350,00 zł,
 - 4) dodatek za wieloletnią pracę 20% wynagrodzenia zasadniczego – 2 220,00 zł.
2. Wójtowi przysługuje ponadto: nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz inne świadczenia wynikające z odrębnych przepisów.
- § 2. Traci moc Uchwała Nr 104/IX/2025 Rady Gminy Zagnańsk z dnia 29 października 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Zagnańsk.
- § 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 r.



UZASADNIENIE
do UCHWAŁY NR/IX/2026
RADY GMINY ZAGNAŃSK
z dnia 27 marca 2026 r.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j. t. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 ze zm.) wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.

W dniu 17 marca 2026 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. (Dz. U. z 2026 r. poz. 246) zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W świetle obowiązujących przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia wójta w gminie do 15 tysięcy mieszkańców kształtują się w sposób następujący:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości do 11 100,00 zł (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia tabela I),
- dodatek funkcyjny do kwoty 3.400,00 zł (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia tabela I),
- dodatek specjalny - w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (j. t. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.)),
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych).

W myśl art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356). Oznacza to, że miesięczne wynagrodzenie wójta w 2026 r. nie może być wyższe niż 21 674,91 zł.

Na gruncie §5 rozporządzenia zmieniającego, kwoty maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.