

UCHWAŁA Nr 51/VIII/2023
Rady Gminy Zagnańsk
z dnia 2 czerwca 2023 roku

***w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę
Zagnańsk***

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Zagnańsk uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zagnańsk, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr 71/VIII/2020 Rady Gminy Zagnańsk z dnia 12 sierpnia 2020 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zagnańsk, zmieniana Uchwałą Nr 45/VIII/2021 Rady Gminy Zagnańsk z dnia 27 maja 2021 roku oraz Uchwałą Nr 102/VIII/2022 Rady Gminy Zagnańsk z dnia 25 listopada 2022 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zagnańsk.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY**
Renata Pistakowska

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, w drodze regulaminu określa wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Regulacje zawarte w regulaminie obowiązującym od 2020 roku określały szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania wyżej wymienionych dodatków, ulegały zmianom. W celu dostosowania do obowiązujących przepisów prawa jak i stworzenie jednolitego dokumentu zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela niniejszy regulamin będący załącznikiem do niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zagnańsk

Rozdział I Przepisy wstępne

§ 1.1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zagnańsk, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w regulaminie, w granicach przyznanych środków finansowych, dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Zagnańsk, dla zastępców dyrektora i nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zagnańsk,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
- 3) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Zagnańsk,
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt 1,
- 5) oddziale – należy przez to rozumieć klasę lub oddział przedszkolny,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka,
- 7) ustawie Karta Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.),
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§3. 1. Nauczycielom, poczynając od czwartego roku pracy, przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 4) za okres nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustalana jest w oparciu o następujące kryteria wynikające ze specyfiki zajmowanego stanowiska pracy:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczym w szczególności:

- a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach związanych procesem dydaktycznym,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,

2) terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:

- a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,
- b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach,

c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole,
5) wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami.

6) działania promujące szkołę:

a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,

7) realizacja zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, lokalnej polityki oświatowej.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,

b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,

c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno - wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,

2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:

a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,

b) pozyskiwanie środków zewnętrznych,

3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

a) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,

b) współpraca ze społecznymi organami szkoły,

c) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,

d) działalność na rzecz środowiska lokalnego.

3. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, stanowi 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w danej placówce oświatowej.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uwzględniając poziom spełnienia kryteriów, o których mowa w pkt 1 i 2.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w następujących okresach:

a) od stycznia do czerwca danego roku kalendarzowego,

b) od września do grudnia danego roku kalendarzowego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a dla dyrektora – wójt.

7. Dodatek motywacyjny jest pomniejszany za okres nieobecności w pracy spowodowanej niezdolnością do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, innym chorym członkiem rodziny,

za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz wypadkowego.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§ 5.1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1. stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

2. sprawowanie funkcji:

a) wychowawcy klasy,

b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

c) opiekuna stażu,

d) mentora.

2. Wysokość przysługujących nauczycielom dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Liczba oddziałów	Miesięczna kwota dodatku w złotych
1.	dyrektor szkoły	do 10	od 300,00 do 1 100,00
		od 11 do 16	od 500,00 do 1 400,00
		od 17 do 25	od 900,00 do 1 600,00
		powyżej 25	od 1 000,00 do 1 800,00
	wicedyrektor szkoły	od 12 do 16	od 300,00 do 600,00
		od 17 do 25	od 400,00 do 700,00
powyżej 25		od 700,00 do 1000,00	
3.	nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy	300,00	
4.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00	
5.	opiekun stażu, za każdego nauczyciela powierzonego opiece	30,00	
6.	mentor, za każdego nauczyciela powierzonego opiece	30,00	

3. Nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) są uprawnieni przez okres sprawowania funkcji, jednak nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze lub sprawowanie funkcji w zastępstwie.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia

miesiąca – od tego dnia. Prawo do niniejszego dodatku wygasa natomiast w ostatnim dniu miesiąca, w którym ustaje pełnienie powierzonych obowiązków.

6. W przypadku zbiegu uprawnień do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w § 8 lub § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 7% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. W przypadku wykonywania pracy zarówno w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia, jak i w § 9 rozporządzenia – nauczycielowi przysługują oba te dodatki.

5. Podstawą wypłaty godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych jest wykaz tych godzin sporządzony co miesiąc przez dyrektora szkoły i wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział V

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa jest wykaz tych godzin sporządzony co miesiąc przez dyrektora szkoły.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VI

Nagrody

§ 8.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego 50% tej kwoty przeznacza się do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem na nagrody dyrektora i 50% do dyspozycji Wójta Gminy Zagnańsk z przeznaczeniem na nagrody wójta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej pięć z następujących kryteriów:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzanych w szkole,
- b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach,
- c) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- d) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne,
- f) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- g) prowadzi znaczną działalność wychowawczą w klasie lub szkole,
- h) zabiega o pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- i) organizuje formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
- j) doskonalili własny warsztat pracy.

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze, nagrodę przyznaje się za:

- a) efektywność działań i organizację pracy placówki poprzez dobór zatrudnionej w niej kadry, umiejętność planowania i organizowania pracy,
- b) szczególne osiągnięcia szkoły,
- c) dbałość o mienie szkoły i wzbogacanie istniejącej bazy,
- d) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wykorzystanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,
- e) współpracę ze środowiskiem lokalnym, rodzicami, organami samorządowymi, organizacji społecznymi oraz innymi instytucjami.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach wójt - w stosunku do dyrektorów oraz dyrektor za zgodą wójta - w stosunku do nauczycieli może przyznać nagrodę w innym terminie.

6. Nagrody dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, a dla nauczycieli dyrektor szkoły.

7. Nagroda wójta może być również przyznana nauczycielowi z inicjatywy Wójta.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta występuje dla nauczycieli dyrektor szkoły. Wniosek należy złożyć do 15 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

9. Nie przewiduje się jednoczesnego wyróżnienia nauczyciela nagrodą Dyrektora Szkoły, Wójta Gminy Zagnańsk, Kuratora Oświaty i Ministra Edukacji Narodowej.

10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 9.1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzane w trybie i na zasadach jego ustanawiania.

3. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY**

Renata Piśniakowska

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Zagnańsk**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Zagnańsk Panu/i

.....

(imię i nazwisko nauczyciela)

Zatrudnionemu/ej w

(nazwa szkoły, placówki)

.....

.....

(stanowisko)

.....

Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(miejsowość, data)

.....
(pieczęć i podpis dyrektora szkoły)